

НА ПМГФ-2015 ОБСУДИЛИ БУДУЩЕЕ ГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ

С 6 по 9 октября 2015 года в конгрессно-выставочном центре «Экспофорум» прошел V Петербургский Международный Газовый Форум - ежегодное событие, собирающее лидеров газовой отрасли. В этом году в рамках Форума прошло 35 конференций и круглых столов, посвященных голубому топливу, с участием более 2,5 тысяч делегатов из 29 стран мира.

Приветствуя участников крупнейшего отраслевого проекта, Председатель Правления ПАО «Газпром» А.Б. Миллер подчеркнул, что Форум является одной из самых авторитетных площадок, где обсуждается будущее мировой газовой отрасли.

Обширная деловая программа была дополнена выставочной – на площади более 25 тысяч кв. метров были представлены несколько больших экспозиций: Международная специализированная выставка «InGASStream – Инновации в газовой отрасли», Международная специализированная выставка «Газомоторное топливо», а

ПАО «Газпром автоматизация» для обеспечения автоматизации систем управления технологическими процессами магистрального газопровода, находящегося в зоне ответственности ООО «Газпром трансгаз Уфа», а также новейшие разработки нашего Общества - автомобильная газонаполнительная компрессорная станция (АГНКС) и отечественная система телемеханики «Магистраль-21».

А.Б. Миллер отметил, что реализуемые ПАО «Газпром автоматизация» проекты позволяют эффективно решать самые сложные задачи по управлению технологическими объектами. Это особенно важно, учитывая современные экономические условия, сложившиеся в Российской Федерации.

Выставочный стенд компании не остался без внимания и других участников Форума – постоянный поток посетителей не позволил в этом усомниться. Интерес проявляли как российские, так и зарубежные компании, постепенно завязывались контакты с коллегами.



Презентация технологических возможностей и выпускаемой продукции ПАО «Газпром автоматизация»
На фото: В.А. Зубков, В.А. Маркелов, А.Б. Миллер, Д.А. Журавлев

ститель генерального директора ПАО «Газпром автоматизация» по науке и информатизации. С докладами выступили представители

ческой инфраструктуры предприятий ТЭК», который вызвал неподдельный интерес у руководителей ИТ-служб и управлений дочерних обществ ПАО «Газпром», представителей заказчиков, а также у производителей и поставщиков ИТ-товаров и услуг. Модератором выступил начальник Управления А.А. Терешкевич.

В рамках Петербургского Международного Газового Форума генеральный директор ПАО «Газпром автоматизация» Д.А. Журавлев подписал ряд соглашений о сотрудничестве. С ОАО «Газпром космические системы» было подписано соглашение о стратегическом партнерстве с целью развития интегрированной информационно-технологической инфраструктуры ПАО «Газпром», включая информационно-управляющие системы, системы мониторинга и телемеханики, региональные сети передачи данных. Соглашение о сотрудничестве в сфере производства технологического оборудования и осуществления узловой сборки автомобильных газонаполнительных компрессорных станций было подписано с ООО «Газпром газомоторное топливо». Соглашение о научно-техническом сотрудничестве с ООО «Техкомпания Хуавей» в

области основных направлений деятельности компаний. А также соглашение о сотрудничестве с ООО «ДЖИ-ДЖИ СОЛЮШНС» - стороны договорились об организации производства технологического оборудования АГНКС.

Подводя итоги участия в работе Газового Форума, генеральный директор ПАО «Газпром автоматизация» Д.А. Журавлев отметил, что мероприятия такого уровня позволяют не просто быть в курсе актуальных событий рынка, но и оказаться в эпицентре принятия новых решений, углублять взаимодействие между компаниями, находить партнеров. Все это способствует выходу компании на более высокий уровень обмена опытом в области последних достижений и разработок, освещения инновационных решений в основных секторах нефтегазового рынка, формирует у существующих и потенциальных партнеров Общества мнение о компании, как о надежном партнере, предоставляющем исключительно качественные услуги.

Участие в Форуме позволило понять, насколько высока на сегодняшний день планка требований к проектам нефтегазовой отрасли. А это значит, что к следующим мероприятиям нужно готовиться уже сегодня.



Юбилейный стенд ПАО «Газпром автоматизация» в выставочном павильоне ПМГФ-2015

также Международная специализированная выставка газовой промышленности и технических средств для газового хозяйства «РОС-ГАЗ-ЭКСПО». Кроме этого, в день открытия Форума на территории конгрессно-выставочного центра завершился автопробег техники, которая работает на природном газе, «Газ в моторы!».

6 октября состоялся официальный обход экспозиции Петербургского Международного Газового Форума, объединившей более 300 экспонентов и три отраслевых проекта. Возглавили делегацию Председатель Совета директоров ПАО «Газпром» В.А. Зубков и Председатель Правления ПАО «Газпром» А.Б. Миллер.

На стенде ПАО «Газпром автоматизация» Генеральный директор Д.А. Журавлев провел для делегации ПАО «Газпром» общую презентацию представленного оборудования, а также ответил на ряд вопросов.

Особое внимание делегации ПАО «Газпром» привлекли демонстрируемая на стенде система оперативно-диспетчерского управления (СОДУ), созданная

ПАО «Газпром автоматизация» приняло активное участие в деловой программе Форума. Помимо участия с докладами в основной конгрессной программе - конференциях по вопросам импортозамещения и передовых разработок в области программно-технического комплекса для нефтегазовой отрасли, также была организована собственная секция Общества по различным тематикам. 6 октября состоялась конференция «Энергетика. Новые технологии. Новые возможности», на которой с докладами выступили представители Общества и приглашенные спикеры – представители компаний ООО «ИЦ «Бреслер» и АО «ГК «Таврида Электрик». Модерировал конференцию К.А. Иванов, помощник директора ООО Завод «Калининградгазавтоматика». Конференция прошла очень плодотворно, вызвала большой интерес у всех присутствующих и переросла в оживленную дискуссию.

7 октября состоялась конференция «Автоматизация технологических процессов – будущее нефтегазовой отрасли», модерировал которую О.В. Назаров, заме-

ПАО «Газпром автоматизация», ООО «Прософт-Системы» и ООО «АНТ-Информ». Во второй половине дня сотрудники Управления системно-технической инфраструктуры провели круглый стол «Современные подходы к формированию системно-техни-



Обсуждение внутрихолдинговой кооперации

ВСЕГДА НА СТРАЖЕ ИНТЕРЕСОВ ОБЩЕСТВА

Зачем юристам разбираться в производственных процессах, о статистике результатов судебных разбирательств, о масштабных изменениях в Гражданском кодексе и почему самообразование играет огромную роль в деятельности юристов Общества — в интервью с Т.В. Селивановой, начальником Управления правового обеспечения ПАО «Газпром автоматизация».



Т.В. Селиванова

— Татьяна Валерьевна, Управление, которое Вы возглавляете, стоит на страже интересов группы компаний ПАО «Газпром автоматизация». Расскажите, пожалуйста, о структуре Управления правового обеспечения и о том, какие задачи стоят перед сотрудниками?

Управление правового обеспечения создано в структуре Общества в декабре 2010 года. До этого существовали самостоятельные отделы, осуществляющие правовое и документационное сопровождение деятельности предприятия.

Сегодня в состав Управления входит 4 отдела: юридический, отдел по работе с имуществом и корпоративным отношениям, отдел договорной работы и отдел обеспечения документооборота.

Все отделы тесно взаимодействуют между собой и перед каждым стоят свои специальные задачи, которые подчинены главной цели — обеспечить соблюдение законности в деятельности ПАО «Газпром автоматизация» и его дочерних обществ, отстаивая их законные права и интересы.

В первую очередь, стоит выделить такие задачи, как правовая экспертиза сделок, внутренних актов Общества, контроль процедуры согласования и учет заключенных договоров, защита интересов Общества в государственных и административных органах, государственных и третейских судах.

Важным блоком задач является проведение корпоративных процедур: общих собраний акционеров Общества и заседаний Совета директоров, разработка и регистрация корпоративных документов, взаимодействие с акционерами, подготовка корпоративных документов по дочерним обществам, учет и контроль недвижимого имущества.

Особое значение имеют задачи по формированию и совершенствованию системы делопроизводства в Обществе, включая процессы управления, организационно-методическое руководство, координацию деятельности структурных подразделений по вопросам делопроизводства и архивного дела, обеспечение отбора, учета и сохранности документов, их архивное хранение. Экспертиза научной и практической ценности документов при их отборе на государственное хранение.

— Какие качества Ваших сотрудников Вы считаете наиболее важными?

Аналитический ум, умение грамотно и четко излагать материал и делать выводы, порядочность. Учитывая, что сотрудники Управления работают с докумен-

тами и подразделениями всего Общества, особо важное значение я придаю умению работать в коллективе и выстраиванию отношений со смежными подразделениями.

— В современных экономических условиях ПАО «Газпром автоматизация» активно внедряет программу по импортозамещению. В связи с этим активно развивает кооперацию и сотрудничество между дочерними обществами и другими компаниями нефтегазового рынка. В чем заключается правовое обеспечение реализации таких проектов?

Да, действительно, импортозамещение — это одна из задач промышленной политики Российской Федерации, установленная соответствующим федеральным законом.

Правительство Российской Федерации в начале года утвердило план первоочередных мероприятий по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности в 2015 году, в соответствии с которым ключевым направлением деятельности Правительства является поддержка импортозамещения и экспорта по широкой номенклатуре несырьевых, в том числе высокотехнологичных, товаров.

Федеральными министерствами вырабатываются меры, предусматривающие предоставление отечественным товарам и технологиям преференций при осуществлении закупок для обеспечения государственных и муниципальных нужд, в том числе для промышленного программного обеспечения (АСУ ТП).

Управление правового обеспечения планомерно ведет работу по консультированию и оказанию правовой помощи производственным подразделениям по вопросам импортозамещения. Мы также принимаем непосредственное участие в разработке и согласовании договоров и соглашений, заключаемых в рамках программы кооперации с контрагентами Общества.

Ежегодно между ПАО «Газпром автоматизация» и ПАО «Газпром» и его дочерними обществами заключаются различные договоры. Какое участие в разработке этих документов принимает Управление правового обеспечения?

Сотрудники юридического и договорного отделов разбираются и учитывают в работе требования ПАО «Газпром» к заключаемым договорам с учетом особенностей деятельности в газовой промышленности. При заключении договоров с обществами группы Газпром проводится работа с профильными подразделениями по урегулированию вопросов, возникающих при согласовании договора.

В период реорганизации договорных отношений ПАО «Газпром автоматизация» с ООО «Газпром центрремонт» по инвестиционным проектам в соответствии с Распоряжением ПАО «Газпром» наше Общество принимало активное участие в разработке типовых форм договоров на выполнение проектно-изыскательских, строительно-монтажных, пусконаладочных работ. Сотрудники Управления правового обеспечения совместно с производственными подразделениями принимали непосредственное участие в совещаниях, проводимых ООО «Газпром центрремонт»,

вносили предложения как по условиям договоров, так и по организации работы по процедуре реорганизации договоров.

Основная цель договорной работы — обеспечить заключение договора с соблюдением баланса интересов Общества и его контрагента, норм законодательства и внутренних документов.

— Поскольку специалисты Управления контролируют самые разные договоры ПАО «Газпром автоматизация», им приходится вникать во многие аспекты производственной деятельности — в экономику, проектирование, строительство объектов, информатизацию. Как удается «быть в теме» и «держать руку на пульсе»?

Один из ключевых факторов для успешной работы юриста нашего Общества — знание операционной стороны деятельности, то есть деятельности, которая является основной и приносит организации значительную часть дохода. Конкретно юридической работой юрист нашего Управления может быть занят максимум на 60%. Остальная, и очень важная часть работы, — это разрешение сложных производственных ситуаций. И если юрист не ориентируется в вопросах производства, он не сможет грамотно провести экспертизу договора, при необходимости представить и защитить интересы предприятия в отношениях с контрольно-надзорными органами или в суде.

Сотрудники нашего Управления имеют большой опыт работы в газовой отрасли, разбираются пусть не в тонкостях производства продукции, но особенности деятельности компании знают очень хорошо. Многие помимо юридического образования имеют профильное экономическое и инженерное образование и свои знания активно используют в повседневной работе.

Например, отделу договорной работы приходится анализировать вопросы, связанные с исполнением обязательств по договору, соответственно, нужно знать, каким образом производится приемка выполненных работ, какими документами оформляется в зависимости от вида работ. При оформлении договора нужно понимать особенности выполнения различных видов работ (СМР, ПИР НИОКР, ПНР, купли-продажи, хозяйственные договоры), требования и обязанности сторон.

Для того чтобы быть, как говорится, «в курсе», мои сотрудники постоянно совершенствуют свои знания, обучаясь на курсах повышения квалификации. Огромную роль в нашей деятельности играет и самообразование. Есть много специальной литературы по нефтегазовой отрасли, по тому или иному производственному процессу. Азы, по крайней мере, мы должны знать. Поэтому читаем и используем в работе.

— Как сегодня, на Ваш взгляд, складывается практика законодательного регулирования в сфере нефтегазовой отрасли?

Законодательное регулирование в нефтегазовой отрасли находится в плоскости публичного права. Наиболее актуальные вопросы здесь по-прежнему связаны с недропользованием. На законодательном уровне ведется работа по совершенствованию нормативно-правовой базы с целью повы-

шения инвестиционной привлекательности нефтегазовой отрасли. И здесь не последнюю роль играют изменения в Земельном кодексе, а также ожидаемые поправки в Гражданский кодекс о вещном праве.

Все более востребованным становится механизм использования концессионных соглашений. Чтобы успешно конкурировать с ведущими странами-экспортерами углеводородов, нам необходимо иметь собственное развитое договорное регулирование совместной деятельности в сфере недропользования, основанное в том числе на общепринятых условиях международных типовых нефтяных контрактов и адаптированное к российскому правопорядку. Масштабные изменения в Гражданском кодексе в части норм об обязательствах и организационно-правовых форм хозяйствующих субъектов — это, безусловно, шаг в эту сторону.

— Как часто приходится отстаивать права предприятия в судебных органах, и можете ли Вы рассказать о каких-то конкретных случаях и о том, как они завершились?

Претензионная и судебная работа занимает существенное место в функционале Управления правового обеспечения. В основном эту работу ведет юридический отдел.

Стоит отметить, что судебная процедура является весьма затратной как по трудовым ресурсам, так и финансово. При этом, если говорить о сложных процессах, то от момента предъявления иска до исполнения решения суда может пройти не один год.

Поэтому при возникновении споров мы стараемся разрешить дело в претензионном порядке на досудебной стадии или урегулировать спор мирным путем. И только если контрагент не реагирует на соответствующее процессуальное обращение, мы выходим в суд.

Наиболее распространенной категорией дел в последнее время стали споры о взыскании задолженности.

За первое полугодие 2015 года сотрудники юридического отдела представляли интересы Общества в десяти судебных процессах в арбитражных судах и третейском суде Газпрома. По итогам судебных разбирательств в пользу ПАО «Газпром автоматизация» взыскано более 60 млн. рублей.

— В продолжение вопроса. Ведется ли статистика результативности таких судебных разбирательств? И каковы критерии оценки деятельности сотрудников?

Конечно, такая статистика ведется. Результаты каждого судебного разбирательства учитываются в дальнейшей работе Управления, причем не только судебной, но и договорной, поскольку при выборе формулировок и включении в договор того или иного условия учитывается то, как их будет толковать суд.

Что касается оценки деятельности сотрудников, занимающихся судебной работой, то выигрыш или проигрыш дела не является единственным критерием.

В соответствии с законом суд оценивает обстоятельства дела по своему внутреннему убеждению и

здесь не редко играет роль субъективный фактор. Юрист может провести кропотливую работу по сбору доказательств, эффектно их представить, блестяще выступить в судебных прениях, а решение будет не в пользу его доверителя, потому что у судьи не было времени разобраться в нюансах дела или просто сработал тот или иной человеческий фактор.

Показателем хорошей работы судебного юриста является правильный выбор нормы закона для обоснования правовой позиции по делу, представление суду всех имеющихся доказательств, логичное изложение аргументов в подготовленных процессуальных документах. Именно такая работа позволяет нашим юристам выигрывать дела в суде.

— Татьяна Валерьевна, а Вам лично приходилось отстаивать свои права как потребителя?

Дважды пришлось обращаться в суд по поводу возврата стоимости некачественных мобильных телефонов. Иногда в магазинах выражаю устные претензии по поводу продажи товара по стоимости, обозначенной в ценнике, а не по стоимости, пробиваемой в чеке. Но в основном в моей жизни, как и у многих, зачастую срабатывает принцип «сплошник без сапог».

— То, как Вы работаете, говорит о том, что Вы действительно любите свою профессию. К тому же коллеги считают Вас требовательным руководителем. Вы согласны с этим?

Согласна полностью, люблю и свою профессию, и свой коллектив. Всем сотрудникам Управления озвучиваю, что у меня к ним высокая планка и снижать ее не буду. Хотя держать её зачастую связано с большими нервными затратами. При этом периодически в пожеланиях от сотрудников в мой адрес звучит просьба не снижать к ним свои требования, и это не может не радовать.

— За время работы Управления сделано многое. Остались ли какие-то вопросы пока не решенными?

В условиях постоянно меняющегося российского законодательства новые вопросы возникают чуть ли не каждый день.

В настоящее время происходит концептуальная реформа гражданского, в том числе корпоративного, законодательства. Недавно вступила в силу новая редакция норм Гражданского кодекса об обязательствах и юридических лицах. Идет разработка соответствующих поправок в законы об акционерных обществах и обществах с ограниченной ответственностью. Одновременно постоянно меняется судебная практика.

Управление правового обеспечения непрерывно ведет работу по актуализации локальных нормативных актов, разработке новых договорных условий, приведению в соответствие с законом корпоративных документов Общества. Активно идет процесс по совершенствованию системы документооборота и перехода на согласование договоров в Корпоративной информационной управляющей системе.

М.В. ЗАЙКИН: «ОТВЕТСТВЕННОСТИ НЕ НАДО БОЯТЬСЯ!»



М.В. Заикин

История завода «Саратовгазавтоматика» начинается в 1941 году, когда на месте современного предприятия была основана гребёночная фабрика, которая затем для нужд фронта была перепрофилирована под спичечную фабрику, а в 1946 году - в литейно-механический завод, в 1956 году - в завод газовых приборов Саратовгорместпрома и специализировался на выпуске газовых плит, чугуна и алюминиевого литья для бытовых газовых приборов.

В целях создания и внедрения систем и средств автоматизации приказом Министерства газовой промышленности СССР в 1973 году завод переименовывается в экспериментальный завод систем и средств автоматизации и передается в ВНПО «Союзгазавтоматика» (ныне ПАО «Газпром автоматизация»). В короткие сроки саратовский завод приступил к серийному выпуску продукции для автоматизации нефтегазового комплекса страны.

В настоящее время у завода три направления деятельности: выпуск оборудования для нефтегазовой отрасли; проектирование оборудования согласно требованию заказчика; сервисные работы, капитальный ремонт КИПиА, связи и метрологии, техническое обслуживание охранно-пожарной сигнализации.

На заводе имеется мощная инженерно-конструкторская служба и опытный производственно-управленческий коллектив дипломированных специалистов.

Начальник производства Михаил Васильевич Заикин пришел на завод в июле 2010 года старшим мастером. Затем за 5 лет прошел большой профессиональный путь - от начальника слесарно-сварочного участка до начальника производства.

До работы на заводе М.В. Заикин получил высшее образование по специальности инженер-механик, прошел курс повышения квалификации по программе «Креативный менеджмент» в Российском экономическом университете им. Плеханова.

Прежде чем приступить к работе на заводе, Михаил Васильевич сначала работал слесарем КИП, мастером механического цеха в опытно-конструкторском бюро им. А.И. Глухарева, затем сервисным инженером в ООО «Белфорт-РМ», мастером в комплексной испытательной лаборатории.

В 2006 году М.В. Заикин начал работу в ООО Фирма «Саратовгазприборавтоматика», где прошел путь от заместителя заведующего экспериментально-производственным отделом до

заведующего экспериментально-производственной службой. Характерной чертой деятельности Михаила Васильевича являлась постоянная готовность оказывать молодым специалистам, коллегам поддержку, помощь и активное содействие во всем.

Михаил Сурков, бывший заместитель Михаила Васильевича, а ныне заведующий экспериментально-производственной службой ООО Фирма «СГПА», рассказывает о нем: «Михаил Васильевич пришел к нам на должность заместителя заведующего ЭПС, быстро вошел в «курс дела» по специфике выпускаемой предприятием продукции. Показал себя грамотным, требовательным и справедливым руководителем. В равной степени предъявлял требования и к себе, и к подчиненным. Довольно скоро завоевал признание и уважение в коллективе. Работать с Михаилом Васильевичем было интересно, познавательно, всегда можно было обратиться с любым вопросом. И как бы сильно он ни был занят, всегда находил время для коллег».

освоиться и стать «своим» в коллективе. Рабочие увидели мою заинтересованность и открытость всему новому, поняли, что я пришел с немаленьким багажом знаний, почувствовали, что я не представляю жизни без работы, привык вкладывать в неё душу, прилагать максимум усилий...

Затем была должность начальника участка и занимаемая на сегодняшний день - начальника производства. На начальном этапе руководства службой самым трудным было осознание того, что теперь все зависит только от тебя, что между тобой и руководителем предприятия никого больше нет и что ответ за все производство держать только тебе. С другой стороны, за твоей спиной две сотни людей, не просто штатных единиц, а людей! Но все получилось! И хотел бы дать совет молодым руководителям - ответственности не надо бояться, ее надо брать в руки и ей управлять!

О работе я могу говорить часами, а о себе сложно рассказывать, трудно себя охарактеризовать.

Мой профессиональный опыт, наработанный в течение жизни,



В заводском цехе

Затем последовало приглашение на работу на Завод «Саратовгазавтоматика» сначала старшим мастером, затем начальником слесарно-сварочного участка, начальником производственной службы и начальником производства.

Михаил Васильевич Заикин - энергичный человек с активной жизненной позицией, открытый к общению, в людях больше всего ценит порядочность и честность, остроумный, требовательный. Свою сложную и кропотливую работу успешно и с удовольствием сочетает с занятиями спортом - Заикин оказался заядлым футболистом.

«1 июля 2010 года Р.А. Курмакаев, на тот момент директор завода, пригласил меня на должность мастера слесарно-сварочного участка. Мое рабочее место располагалось не на основной заводской территории, а обособленно - ССУ №2 (слесарно-сварочный участок) находился на Соколовой горе. Сказать, что сразу все было просто и понятно, не могу. Продукция и принципы работы предыдущего предприятия (ООО Фирма «Саратовгазприборавтоматика») несколько отличались. Но это не помешало мне быстро

опыт нашего коллектива, кооперация с дочерними обществами ПАО «Газпром автоматизация» выливается в воплощение проекта, конкретный результат огромной работы. И от этого получаешь истинное удовлетворение и вдохновение на новые начинания. Несмотря на большие объёмы, в работе есть огромное пространство для самореализации, для развития и самосовершенствования.

Особенно мне запомнилась работа над ГРС «Адлер». Все, что был причастен, ощущали необыкновенный духовный подъем. Это было осознание того, что от тебя зависит, загорится ли факел на стадионе в Сочи, осознание, что ты прикладываешь руку к истории. Феноменальное чувство!

В определенный момент я почувствовал некий пробел в основах управления и решил пойти учиться, естественно, без отрыва от производства. Президентская программа подготовки управленческих кадров помогла мне эти пробелы заполнить. Занимался по вечерам и по субботам. Очень многое почерпнул и хотел бы рекомендовать ее всем.

Возвращаясь к разговору о



С семьей

любимом деле, скажу, что в реализации новых замыслов и целей меня всегда поддерживает мой коллектив, все люди разные, но опытные, отзывчивые и стопроцентно готовые выполнить поставленную задачу. Мне очень повезло с командой (начальники цехов и участков). Это действительно профессионалы своего дела, выросшие, кто - из мастеров, а кто - из рабочих, люди, знающие свои подразделения «от и до».

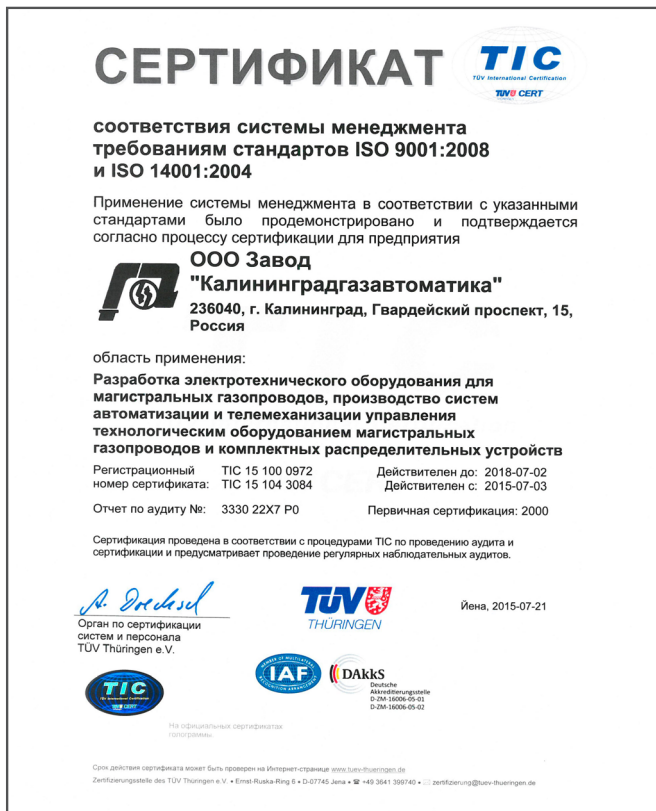
Г.Э. Филиппов, директор ООО Завод «Саратовгазавтоматика», Заикина очень ценит: «Михаил Васильевич - это не только профессионал своего дела, но и человек, влюбленный в завод и коллектив. Специфика нашей работы зачастую предполагает очень жесткие сроки, и производство всегда с честью справляется с поставленной задачей не только по срокам, но и каждый раз борется за улучшение качества. Сейчас мы все вместе учимся современным методам управления, идет развертывание ERP-системы, и внедрение на любом предприятии такой системы - это сложный и кропотливый процесс. Михаил Васильевич не только обеспечивает текущую слаженную работу всех производственных подразделений, но и с готовностью предлагает свою помощь в создании принципиально новых методов управления. На нашем заводе ведется постоянная работа по созданию новой продукции, и я уверен, что цеха с таким лидером, как Михаил Васильевич, всегда справятся с поставленной задачей».

«Завод стал неотъемлемой частью моей жизни, здесь созданы все условия для работы и отдыха. Я люблю спорт и поэтому стал игроком заводской футбольной команды. Мое амплуа - последний защитник. Первый раз мы попробовали себя как команду в 2010 году на турнире, посвященном Дню машиностроителя, проводимом между командами предприятий Саратова и области. Естественно, проиграли все «с треском». Это, конечно, задело, поэтому было принято решение о начале еженедельных тренировок. Сейчас мы играем уже три серьезных турнира в год. Один - в Саратове, посвященный празднованию дня машиностроителя. Второй - в Москве, на Кубок ПАО «Газпром автоматизация». Третий - в Казани, на Кубок нашего партнера НПП ГКС. Благодаря постоянным тренировкам в 2013 году мы его выиграли!

Любимая работа, семья, спорт - так в трёх словах можно описать мою жизнь. Все свое свободное время стараюсь проводить с семьей. У нас с супругой растет замечательная дочь Варвара, ей 14 лет. Мы очень любим дачную жизнь и сразу после окончания учебного года всей семьей перебираемся туда. Природа, лес, иногда ходим на рыбалку, но не ради улова, а, так сказать, ради спортивного интереса. Волейбол, велосипедные прогулки, воскресные семейные обеды...

Я, наверное, перфекционист, всегда стремлюсь к совершенству, меня не смущают трудности на пути к достижению цели. Они меня подстегивают. Я добился многого и многое еще впереди!»

ЛУЧШЕЕ – ДРУГ ХОРОШЕГО, ИЛИ ДЛЯ ЧЕГО СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ ИСМ



Система менеджмента качества (СМК) является неотъемлемой составляющей успешного функционирования любого промышленного предприятия. ООО Завод «Калининградгазавтоматика» – не исключение. Наличие СМК обеспечивает надлежащий уровень работы всех подразделений завода, каждого его сотрудника. Дает возможность стабильно выпускать конкурентоспособную продукцию высокого качества с отвечающими всем требованиям техническими характеристиками.

Нельзя сбрасывать со счетов и столь актуальную ныне экологическую составляющую: система экологического менеджмента (СЭМ) позволяет контролировать экологическую обстановку на предприятии и прилегающих территориях (а это центр Калининграда). Обеспечивает экономию и сохранность природных ресурсов, значительно сокращает и грамотно

утилизировать отходы заводского производства.

Зачем нужна СМК? Немного теории

СМК повышает прозрачность предприятия в части его организационной структуры, бизнес-процессов и функций. При разработке Системы менеджмента определяются обязательства, полномочия и взаимоотношения всех заводских подразделений. При этом финансовую деятельность СМК не затрагивает.

При внедрении интегрированной системы менеджмента (ИСМ) строго распределяется ответственность за выполнение процедур, что оптимизирует управляемость предприятием. Ведение записей (отчетов) о качестве после выполнения установленных действий является обязательным условием. В процессе создания СМК пересматриваются положения о подразделениях, долж-

ностные и рабочие инструкции, что также способствует управляемости производством.

За счёт чего происходит развитие отдельно взятого предприятия в случае внедрения СМК? Повышается компетентность его сотрудников (проф.подготовка персонала обязательна). Растёт эффективность производства за счет устранения лишних функций, снижения доли некачественной продукции. Работники концентрируют свои усилия на существенных моментах профессиональной деятельности, что закономерно улучшает отношения с потребителями и поставщиками.

Наиболее явно сертификация и эффективное функционирование СМК влияют на конкурентоспособность. Наличие сертификата на СМК и СЭМ укрепляет авторитет предприятия и его торговой марки. Что, в свою очередь, позволяет изменить ценовую политику (ведь заведомо качественная продукция должна стоить дороже), повышает вероятность успеха при участии в конкурсах и тендерах (а в некоторых случаях является обязательным условием участия в них).

Теория в практике

В мае 2015 года на Заводе КГА успешно прошел аудит интегрированной системы менеджмента на соответствие требованиям международных стандартов ИСО 9001:2008, ИСО 14001:2004, OHSAS 18001:2007.

Аудит провели независимые внешние аудиторы – сотрудники российского филиала Органа по сертификации TÜV Thüringen e.V., – российско-немецкой компании ООО «Интерсертифика-ТЮФ», аккредитованные в установленном порядке в качестве аудиторов TÜV International Certification. В ходе аудита специалисты «Интерсертифика» тщательно и профессионально проверили большинство подразделений

завода, чья деятельность должна строго соответствовать требованиям международных стандартов. По результатам проверки аудиторы составили отчет, подтвердивший, что интегрированная система менеджмента ООО Завод «Калининградгазавтоматика» весьма результативна, калининградцы создали все условия для поддержания ИСМ в рабочем состоянии, способствуют дальнейшему совершенствованию и развитию Системы. Несколько зафиксированных замечаний не подвергают сомнению результативность ИСМ.

Отчёт об аудите ИСМ был подробно изучен и утверждён, после чего представители TÜV Thüringen e.V. оформили и передали руководству завода очередной сертификат соответствия СМК и СЭМ требованиям ИСО 9001:2008 и ИСО 14001:2004. Срок действия нового документа – до 02.07.2018. Соответствие ему необходимо подтверждать ежегодно, и здесь заводчанам всегда готовы помочь в проведении наблюдательного аудита работники ООО «Интерсертифика-ТЮФ». Сертификация интегрированной системы менеджмента независимыми внешними аудиторами позволяет получить объективную оценку соответствия документации и деятельности Завода требованиям ИСО 9001 и ИСО 14001, а устранение выявленных в ходе аудита недочётов оптимизирует процессы и процедуры ИСМ. Секрет успеха – процессный подход в системе менеджмента качества. В чём он заключается? В разделении всех многочисленных связанных между собой видов деятельности на процессы и осуществлении их менеджмента, направленного на получение желаемого результата.

Деятельность, использующая ресурсы и управляемая в целях преобразования «входов» (входящих элементов) в «выходы» (выходящие

элементы), может рассматриваться как процесс. Часто «выход» одного процесса напрямую формирует «вход» следующего процесса.

Преимущество процессного подхода состоит в непрерывности управления, которое он обеспечивает на стыке деятельности (сфер влияния) отдельных подразделений в рамках СМК. Владелец процесса наделяется правами требовать качественные «входы» от владельца предыдущего в системе процесса, а также наделяется обязанностью предоставлять качественные «выходы» в последующий процесс.

Не останавливаться на достигнутом

Осенью 2015 года Международная организация по стандартизации (International Organization for Standardization, ISO) планирует выпустить новую редакцию стандартов ISO 9001:2015 и ISO 14001:2015. Проекты этих стандартов уже доступны для изучения и обсуждения.

Ведущий инженер по качеству ООО Завод «Калининградгазавтоматика» Татьяна Тиц: «После изучения этих проектов можно сделать вывод, что процессный подход в СМК сохраняется, а также вводится в СЭМ. Главное же изменение в новой версии стандартов касается внедрения «риск-ориентированного мышления»: управление рисками и возможностями позволяет установить факторы, способные вызвать отклонение результатов процессов от запланированных, минимизировать негативное влияние этих факторов и максимально использовать возникающие возможности».

Группа управления заводской интегрированной системы менеджмента уже начала прорабатывать возможности внедрения новых требований в ИСМ. Ведь учитывать потребности динамично развивающейся окружающей среды крайне необходимо.

ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ ОБМЕН



Представители ПАО «СИБУР Холдинг» изучают новую разработку завода - ячейку КРУ серии ЗАПАД

ООО «Завод «Калининградгазавтоматика» стал площадкой для проведения совещания ПАО «Газпром автоматизация» с руководителями энергетических служб ПАО «СИБУР Холдинг».

ПАО «Газпром автоматизация» выступила в роли организатора и участника совещания с руководителями энергетических служб ПАО «СИБУР Холдинг», а Завод «Калининградгазавтоматика» предоставил свои ресурсы и площади в распоряжение участникам встречи.

Официальная программа мероприятия началась обзорной экскурсией по территории завода. Руководители ООО Завод «Калининградгазавтоматика» и ПАО «Газпром автоматизация» приветствовали прибывших в Калининград гостей, подчеркнув значимость предстоящей встречи с точки зрения обмена новой и актуальной информацией.

Совещание открыли представители КГА: начальник бюро взрывозащищенного

оборудования и приборной продукции И.В. Бернас с докладом на тему «Развитие взрывозащищённых оболочек» и заместитель главного конструктора А.А. Дубицкий, чье выступление было посвящено схемам построения комплектов трансформаторных станций и алгоритмам их работы.

В следовавших за этим докладах представителей калининградского завода, инженера-конструктора А.А. Лебединца и начальника бюро преобразовательной продукции

П.С. Катыева были раскрыты темы повышения уровня заводской готовности ячеек КРУ и современных систем гарантированного электроснабжения. Эта часть совещания завершилась выступлениями заместителя главного конструктора ООО Завод «Саратовгазавтоматика» К.К. Валерова и главного инженера ООО Фирма «Калининградгазприборавтоматика» Д.Ю. Паныкина.

Второй блок совещания был отдан представителям ООО «СИБУР» и ПАО «СИБУР Холдинг», которые, эффективно используя площадку КГА, вынесли на повестку дня ряд злободневных тем, таких как, итоги программы «Пьедестал», проведён-

ной АО «Тольяттисинтез», вопросы подготовки кадрового резерва для предприятий холдинга. Вопрос кадров остаётся весьма актуальным и для АО «СибурТюменьГаз», о чём в своём докладе рассказал главный эксперт по электроснабжению А.В. Натура.

По словам участников мероприятия, состоявшаяся встреча была продуктивной для получения новой производственной информации, необходимой для дальнейшей эффективной работы предприятий холдинга.

После подведения итогов встречи для всех её участников была организована экскурсия в Кафедральный собор.



Участок обработки медных шин

СПАРТАКИАДА - 55



Приветственное слово генерального директора ПАО «Газпром автоматизация» Д.А. Журавлева участникам Спартакиады

В теплые сентябрьские выходные дни состоялась корпоративная Спартакиада работников ПАО «Газпром автоматизация», посвященная 55-летию юбилею компании. Незабываемый спортивный праздник прошел всего в получасе езды от Москвы - в Артурс Village&SPA Отель, где участники мероприятия попали в совершенно другую реальность и смогли отдохнуть от повседневных дел и городской суеты.

С самого утра над спортивными площадками Спартакиады звучала музыка, и под ее аккомпанемент на стадион потянулась вереница участников и болельщиков. Уже только глядя на бодрые и веселые лица, можно было с уверенностью предположить, что спортивный праздник удастся на все 100%!

Открытие Спартакиады приближалось. В ожидании участники начали обсуждать шансы на победу своих команд. Многие, не желая терять времени, приступили к разминке. Затем на сцену вышел ведущий спортивного праздника, веселье и позитивные комментарии которого сопровождали участников на протяжении всего дня.

Торжественная церемония открытия началась с приветственной речи генерального директора ПАО «Газпром автоматизация» Д.А. Журавлев по приветствовал всех присутствующих и сказал, что, благодаря сла-

женной работе коллектива компании и дочерних обществ, к юбилею мы пришли надежной и стабильной компанией. Все, что мы сделали на сегодняшний день, - это отличный задел для успешной работы в будущем. У нас амбициозные планы и прекрасные перспективы их реализации. Мы сделаем все, чтобы сохранить лидирующее положение на рынке газового бизнеса.

Спартакиада - это поистине масштабное спортивное событие. Это, прежде всего, борьба за победу и отличный способ весело и с пользой для здоровья провести время в коллективе единомышленников, возможность проявить лидерские качества, испытать себя, узнать коллег, укрепить спортивные традиции и командный дух! Затем пожелал всем успешных стартов и воли к победе!

В состязаниях приняли участие 8 команд общей численностью около 350 человек из всех подразделений ПАО «Газпром автоматизация» и дочерних обществ - Саратова, Калининграда, Твери, Екатеринбурга, Краснодара, Югорска, Уфы, Нового Уренгоя, Томска, Надыма, Оренбурга, Сургута, Астрахани и Волгограда.

Правила и программа Спартакиады до последней минуты держались в тайне и оставалось только гадать, какие задания предстоит выполнить участникам. Свою силу, ловкость, выносливость и скорость участникам предстояло показать в соревнованиях по футболу,



Торжественное построение спортсменов

волейболу, мамбаболу и параволлейболу, пройти 16 испытаний спортивно-интеллектуального квеста, а также ряд индивидуальных спортивных состязаний. Несмотря на зашкаливающий градус соперничества, команды активно поддерживали друг друга на протяжении всей спартакиады, а шквал аплодисментов от болельщиков только обострял борьбу и делал соревнования еще интереснее.

Завершила программу специальная эстафета «Полоса препятствий». Участникам необходимо было пройти через надувной частокол, организовать «переправу» через трехметровое препятствие, используя специальные лестницы, пройти через тесный тоннель и донести знамя команды до финишной черты. Самые точные слова, описывающие значимость этой эстафеты, подобрал представитель команды «Грин»: «Мы все впервые и все вместе принимаем участие в Спартакиаде. Во многих состязаниях команды показывают почти олимпийские результаты, но где-то нужно чуть добавить. Как раз последняя эстафета помогла многим набрать недостающее количество очков для того, чтобы занять призовое место».

Генеральный директор ПАО «Газпром автоматизация», награждая победителей и призеров спартакиады, отметил, что минувший день подарил всем присутствующим массу положительных эмоций. В очередной раз коллектив доказал, что, несмотря на огромные расстояния, которые разделяют подразделения компании, все сотрудники являются сплоченной дружной командой, которой по плечу любые задачи.

У каждого участника Спартакиады остались только положительные впечатления об этом дне, это был настоящий праздник, яркое событие в спортивной жизни нашей компании!

Турнирная таблица

Спартакиады ПАО «Газпром автоматизация»

Название команды	Время прохождения	Место по итогам конкурса	Кол-во баллов (8-64 шт.)
Белые медведи	4,03	1	64
Желтки	4,13	2	56
Пламя	4,15	3	48
Грин	4,22	4	40
Самые рыжие	4,31	5	32
Красные перцы	4,33	6	24
Фазаны	4,37	7	16
Буй	5,1	8	8



ОТКРЫЛАСЬ НОВАЯ СТОЛОВАЯ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ



Линия самообслуживания

В сентябре 2015 года состоялось торжественное открытие новой столовой для сотрудников научно-производственного кластера на ул. Кирпичные Выемки, д.3. Мероприятие было приурочено к празднованию Дня работников нефтяной и газовой промыш-

ленности. Открытие к профессиональному празднику нового предприятия питания после капитального ремонта стало возможным благодаря реализации программы по ремонту непрофильных помещений, которая осуществляется на предприятии с 2013 года.

Ежедневно новая столовая будет обслуживать до 500 человек. На предприятии питания организован односменный режим работы: пять дней в неделю. Здесь смогут обедать не только сотрудники подразделений ПАО «Газпром автоматизация», но и работники дочерних обществ - ЗАО «СовТИГаз», ООО Фирма «Газприборавтоматика» и ООО «ОМЦ Газметрология».

Меню, предлагаемое посетителям, состоит из пяти салатов из свежих или вареных овощей, мясных и рыбных, с заправками или без соуса, двух первых блюд, пяти видов вторых блюд и трех видов гарнира.

«В столовой сейчас созданы все необходимые условия для того, чтобы поддерживать максимальное разнообразие ассортимента. Ежедневное меню в течение трех недель не повторяется», - рассказал

С.С. Балаев, генеральный директор ООО «Гурман», - посетителям предлагается уникальная возможность оценить по достоинству новый принцип работы столовой - самообслуживание. Каждый посетитель имеет возможность выбрать из предло-

женного ассортимента блюд в меню нужное ему количество. Также на линии раздачи представлена свежая выпечка. Надеюсь, что новая столовая понравится всем сотрудникам ПАО «Газпром автоматизация» и его дочерних обществ.



Трудовой коллектив новой столовой

НАГРАДЫ НАШЛИ СВОИХ ГЕРОЕВ

Ко Дню работника нефтяной и газовой промышленности сотрудники ПАО «Газпром автоматизация» были отмечены высокими наградами Министерства энергетики Российской Федерации.

Почетные грамоты за подписью министра энергетики А.В. Новака получили:

- **Н.Ю. Толкачева**, начальник отдела стратегического развития управления по стратегическому развитию и работе с дочерними обществами;
- **Е.П. Вериго**, начальник инструментального участка ООО Завод «Калининградгазавтоматика»;
- **В.И. Болдырев**, заместитель начальника отдела базиса, межсетевого взаимодействия и инженерного обеспечения управления системно-технической инфраструктуры.

Благодарности Министерства энергетики были объявлены:

- **Н.В. Зюзьковой**, главному инженеру ООО Завод «Калининградгазавтоматика»;
- **В.В. Полякову**, заместителю начальника конструкторского бюро систем автоматики и телемеханики ООО Фирма «Газприборавтоматика»;
- **И.В. Башкову**, заместителю начальника отдела автоматики и телемеханики управления проектирования инженерных систем ПАО «Газпром автоматизация».

Поздравляем с получением высоких наград и желаем дальнейших профессиональных успехов!

УЧИТЬСЯ, СТУДЕНТ!

ПОКОЛЕНИЕ NEXT

Советская система распределения молодых кадров давно канула в Лету, но многие до сих пор с теплотой вспоминают ее. Новоиспеченным специалистам было гарантировано и прохождение профессиональной практики, и дальнейшее трудоустройство. В наши непростые времена дела обстоят совсем иначе - не каждая компания готова взять под свое крыло неопытного работника, чтобы передать ему практические навыки.



Студенты РГУ нефти и газа имени И.М. Губкина

Не секрет, что ни одна, даже самая мощная, теоретическая подготовка специалистов не заменит практических навыков, которые можно приобрести только путем проб и ошибок. Недаром в целях реализации государственного стандарта образовательные программы любого учебного заведения включают в себя в том числе производственную практику.

В ПАО «Газпром автоматизация» уделяется серьезное внимание работе с ведущими ВУЗами страны. Мы принимаем участие в корпоративных ярмарках вакансий, организованных ПАО «Газпром», РГУ нефти и газа имени И.М. Губкина, МГТУ имени Н.Э. Баумана. Студенты ВУЗов регулярно проходят практику на предприятиях Общества.

В течение летних каникул 2015 года на производственной базе ПАО «Газпром автоматизация» прошли производственную практику студенты РГУ нефти и газа имени И.М. Губкина.

В ходе учебной практики студенты старались не только закрепить полученные теоретические знания, но и приобрести первоначальные практические навыки в решении конкретных задач. Практика студентов проходила в русле ранее выбранного ими профиля. Каждый профиль курировали представители подразделений ПАО «Газпром автоматизация».

О студенческой практике рассказывает И. А. Бардаков – начальник Управления комплексных проектов: «Создание систем авто-

матизации – это процесс, состоящий из множества взаимосвязанных работ. Его эффективность напрямую зависит от наличия у каждого исполнителя, занятого на отдельном этапе производства, понимания организации процесса в целом и своей роли в нем.

Формирование подобного понимания осложнено рядом особенностей производства: протяженностью этапов работ во времени - между этапом разработки документации и этапом технической реализации могут пройти годы, удаленностью и труднодоступностью объектов автоматизации, на которых происходит внедрение создаваемых автоматизированных систем, сложностью процесса производства, так как участники процесса используют результаты работ друг друга, не взаимодействуя непосредственно, но чувствуя специфику и атмосферу работы коллег.

Прохождение практики в Управлении комплексных проектов дает студентам уникальную возможность получения опыта на всех этапах создания автоматизированной системы: от описания поставленной задачи и последовательного принятия проектных решений до технической и программной реализации элементов системы, их тестирования и отладки. Каждый проходящий практику может своими руками прикоснуться к создаваемым системам автоматизации, проследить путь реализации системы от идеи на чертеже до ее «желез-

ной» реализации на сборочном участке».

В.С. Завершинский, начальник отдела технического обеспечения и типовых проектных решений Управления комплексных проектов: «Карьерный путь в Управлении комплексных проектов ПАО «Газпром автоматизация» чаще всего начинается с младших инженерных должностей, на которые мы рассматриваем кандидатуры студентов последних курсов и молодых специалистов, недавно окончивших ВУЗ.

Несмотря на то, что требовать многого от молодого специалиста сложно, сотрудник в самом начале карьеры должен иметь понятие о структуре и функционировании современного производства, методологиях создания масштабных программно-технических комплексов, актуальных технологиях, лежащих в основе автоматизированных систем. Формируя подход к производственной практике, мы в первую очередь опирались на необходимость формирования у студентов именно этих представлений.

Для каждого студента был назначен персональный руководитель практики, вместе с которым они определили и зафиксировали задачи, поставленные перед практикантом в рамках образовательной программы учебного заведения. В них входит формирование рабочих навыков, сбор и аналитическая обработка исходных данных для квалификационных работ (курсовых и дипломных проектов). Мы поставили приоритеты в зависимости от опыта и интересов проходящего практику, сфокусировались на реализации того или иного этапа создания автоматизированной системы и собрали все необходимые для этого материалы – от схем подключения датчиков и исполнительных механизмов до программируемых логических контроллеров, проконтролировали достижение поставленных целей. Мы так же определили критерии, на основании которых молодой специалист может сам судить о качестве выполненной им работы. А также

сделали выводы и оформили результаты проделанных работ в виде отчета.

Примечательно, что некоторые студенты на момент прохождения практики уже имеют опыт реализации инженерно-технических проектов. При этом совершенно неважно, как он получен – человек может увлекаться электроникой, заниматься программированием «умного дома» или участвовать в научной секции на кафедре. Мне и моим коллегам нравится работать с людьми инженерного склада ума, осознанно сделавшими свой карьерный выбор в пользу автоматизации технологических процессов. Погружая практикантов в среду командной работы над техническими вопросами, мы стараемся пробудить интерес к выбранной специальности, показать, какое применение имеют полученные ими теоретические знания, столкнуться их с проблемами, возникающими при создании систем, продемонстрировать различные грани производства.

Производственная практика длится всего месяц, поэтому всем участникам процесса нужно стараться, чтобы этот месяц стал первым шагом на пути молодого специалиста к квалификации опытного работника».

Студенты кафедры «Автоматизация технологических процессов и информационно-измерительных систем и технологий» проходили практику на производственной базе ЗАО «СовТИГаз», дочернего общества ПАО «Газпром автоматизация».

Рассказывает генеральный директор А.В. Кротов: «Цель студенческой практики – формирование у практикантов общего представления об их будущей деятельности, получение теоретических и практических навыков разработки и создания средств и систем автоматизации. В процессе прохождения практики студенты изучают основные принципы построения современных информационно-измерительных систем, изучают программно-технические средства, овладевают навыками работы со специализированным

программным обеспечением.

Любая практика начинается с ознакомления с производственными мощностями предприятия. С этой целью проводится экскурсия по основным производственным участкам и отделам. При этом студенты получают представление о современных технологиях и оборудовании, используемых в процессе изготовления программно-технических средств.

На следующем этапе студенты знакомятся с основной номенклатурой выпускаемых изделий, изучают их основные технические характеристики, а также отличия от продукции конкурентов.

В основе производства любых промышленных средств и систем автоматизации лежит нормативно-техническая документация, которая регламентирует основные функциональные, технические и метрологические требования к оборудованию. Поэтому следующим этапом прохождения практики является изучение данной литературы.

На заключительном этапе с целью закрепления полученной информации и получения практических навыков студенты участвуют в процессе изготовления изделий и подготовке технической документации.

Наша основная задача – подготовить будущих молодых специалистов к работе в условиях современного производства».

Очень важно, что руководителями практики были опытные специалисты, руководители отделов, служб, участков. Благодаря этому студенты смогли не только детально выникнуть в характер будущей работы, но и пройти первичную адаптацию на производстве, почувствовать личную ответственность за выполнение конкретных трудовых обязанностей. И, кроме того, содержательная, насыщенная полезным делом практика прибавляет студентам целеустремленности, настойчивости в овладении знаниями, помогает четче определиться с темой дипломной работы, стать хорошо подготовленным специалистом своей профессии.

МНОГОДЕТНОЕ СЧАСТЬЕ ЛАБУТИНЫХ

В современном обществе существует мнение, что многодетной семьей в наше время быть непросто по многим причинам. В основном из-за материальных трудностей, когда «добывать мамонта» приходится только отцу, ведь мама занята нескончаемыми заботами о малышах, жертвуя своей карьерой, красотой, личным временем... Почему выработался такой стереотип и как его изменить? Поможет в этом положительный пример, о котором мы сегодня и расскажем...

На ООО Фирма «Калининград-газприборавтоматика» работают Полина и Игорь Лабутины. В их семье подрастают трое мальчишек: старшему Артему – 6 лет, а близнецам Максиму и Антону – по 4 года.

Игорь, Полина, откуда вы родом?

И: Я из Калининграда.

П: А я из Фрунзе, но в далеком 1994 году моя семья переехала в Калининградскую область.

Где вы учились?

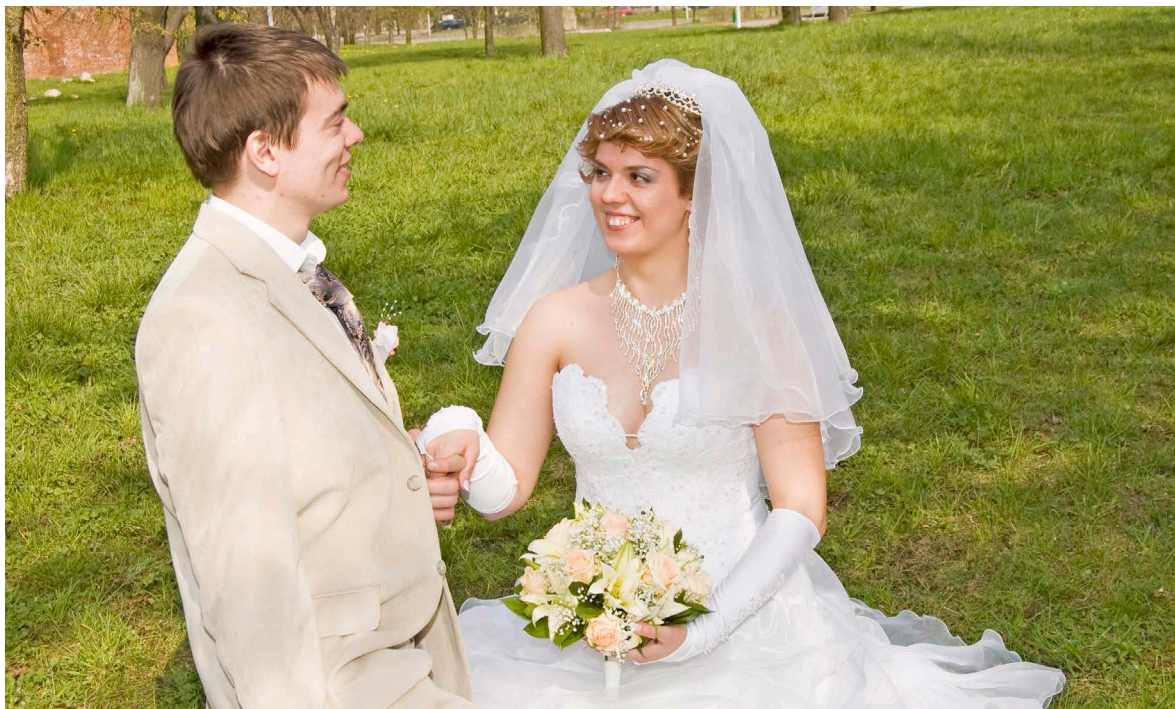
И: Я выбрал физфак КГУ, потому что знал заранее, чему там будут учить, и был отлично подготовлен. К тому же КГУ был в 15-ти минутах ходьбы от дома.

П: Я решила выбрать техническую специальность скорее для гармоничного развития, так как окончила художественную, музыкальную школы наряду с общеобразовательной, которую окончила с серебряной медалью. Поэтому поступила в КГТУ на механико-технологический факультет.

Где вы познакомились?

И: В аспирантуре КГТУ.

П: На почве подготовки к сдаче кандидатского минимума по философии. Сначала подружились, затем стали встречаться. В апреле 2008 года поженились.



Счастливые моменты Игоря и Полины Лабутиных

по стандартизации. Когда настало время выходить из отпуска по уходу за ребенком, мне предложили место в отделе стандартизации, метрологии и качества, и я согласилась. Люблю открывать новые горизонты в работе. Мне понравился новый, небольшой, но дружный коллектив. Нравится организация труда, своевре-

П: Старшего зовут Артемий, ему 6 лет, он ходит в детский сад. Очень любит животных и насекомых, любит рисовать и собирать конструкторы «Лего». Я всегда мечтала о близнецах или двойняшках, тем более что у меня имеется генетическая предрасположенность. Так и случилось! Младшие дети – двойняшки. Им по 4,5 года, они тоже посещают детский сад. Максим живой и подвижный мальчик, обожает общение, танцы, активные игры. Антоний более спокойный, сдержанный, любит рисование, лепку, конструирование, книги, ему нравится стильно выглядеть.

Как вы проводите свободное время?

П: Мы любим всей семьей ездить на природу, на море и на ферму «КониПониДвор», это своего рода контактный зоопарк.

И: Мое хобби совпадает с работой – это радиоэлектроника. Такое положение дел позволяет не тяготиться работой и развиваться в профессиональном плане даже в свободное время.

П: Я люблю рисование, роспись по дереву, дизайн интерьера, бальные танцы. Увлекаюсь восточными философскими системами саморазвития, йогой.

Нравятся также фэн-шуй, нумерология. Очень люблю природу и животных.

Как вы относитесь к тому, что в наше время большинство семей пугает перспектива быть многодетными? С какими трудностями вам пришлось столкнуться и как вы с ними справляетесь?

дефицита и эпоху накопления капитала.

Для человека нестабильность и неуверенность в завтрашнем дне не дает возможности долгосрочно планировать свое будущее. Но у сложившейся семьи, которая приняла осмысленное решение родить хотя бы одного ребенка, уже гораздо меньше предрасудков относительно количества детей. Такая семья уже морально готова ко многим трудным моментам воспитания детей. В таком случае только размер жилплощади и здоровье родителей ограничивают размер семьи. Но для того, чтобы семья решилась родить первенца, нужно, в первую очередь, чтобы молодые родители были психологически готовы к временным трудностям и лишениям, во-вторых, были готовы поменять свою жизнь и были уверены в своем материальном положении. Очень важную роль играют бабушки и дедушки. Они всегда могут поделиться опытом с молодыми родителями и поддержать их в трудных жизненных моментах.

Из наших трудностей можно выделить необходимость уделять внимание физическому и



Максим, Антоний, Артемий

Почему при выборе места работы отдали предпочтение ООО Фирме «КГПА»?

И: Решение работать в КГПА принял по совету друга, он сказал, что есть место и тема для работы. Тема для работы была контрактной, но не было человека, который бы за нее взялся. Я согласился, и после успешного закрытия контракта мне предложили остаться в КГПА. За время работы я понял, что фирма стабильная, мне было интересно и очень комфортно работать, к тому же я влился в дружный коллектив, поэтому без раздумий согласился. Мои обязанности заключаются в создании электронных устройств и систем по заданию заказчика или по производственным потребностям отдела. При этом стабильная организация с хорошим коллективом и работа, совпадающая с хобби, не вызывают желания что-то менять в жизни.

П: Когда появилось вакантное место в конструкторском отделе, Игорь предложил мою кандидатуру. Образование было подходящее, меня пригласили на собеседование и приняли с испытательным сроком в месяц. Мне понравился коллектив, работа была интересной и перспективной, так я стала работать инженером-конструктором.

Сейчас я работаю инженером



Игорь Лабутин на рабочем месте



Полина с сыновьями

И: Так получилось, что нам выпала доля жить в эпоху перемен. Наша страна поменяла одну систему ценностей на другую, исчезла идеология – основа воспитания общества на всех уровнях. Наше поколение родилось еще во времена построения «светлого будущего», а росло и взрослело уже во времена

психологическому здоровью детей. Для этого приходится жертвовать одними неотложными делами в ущерб другим и ставить их в очередь. Но, если нужно делать два или более дел в одно время, приходится подключать бабушек и дедушек, хотя мы и понимаем, что они тоже «не вечные».

П: Конечно, каждая семья сама вправе решать, сколько ей воспитывать детей, однако, на мой взгляд, в последнее время усилилась тенденция к многодетности. Я сама росла в многодетной семье, у меня есть брат и сестра, и я не могла себе представить собственную семью малодетной. Хотя нестабильная финансово-экономическая обстановка в стране, в свою очередь, может служить сдерживающим фактором при планировании пополнения семейства, ведь воспитание детей требует серьезных вложений. Тем не менее организованность и продуманная расстановка приоритетов в ведении семейных дел, а также неоценимая помощь бабушек и дедушек помогают преодолеть возникающие трудности. Как прозвучало в известном фильме, «Трудно с тремя, а когда научишься организовывать троих, потом уже число не имеет значения».

ВОСЬМОЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ ВОЕННО-МУЗЫКАЛЬНЫЙ ФЕСТИВАЛЬ «СПАССКАЯ БАШНЯ»

Сотрудники ПАО «Газпром автоматизация» посетили фестиваль и стали свидетелями показательных выступлений Кавалерийского почетного эскорта Президентского полка и основного представления.

Восьмой Международный военно-музыкальный фестиваль «Спасская башня» – это захватывающее дух музыкально-театрализованное представление. Это грандиозное «сражение» оркестров армий разных стран, которое разворачивается на фоне Кремля. Органичное сочетание военной, классической, народной и эстрадной музыки, парадные дефиле военных оркестров и танцевальные шоу, показательные выступления с оружием, лазерные и пиротехнические эффекты – всё это делает фестиваль одним из самых ярких и запоминающихся зрелищ года.

Фестиваль собирает лучшие творческие и музыкальные коллективы самых разных стран. Каждый из них, обладая свойственным только ему неповторимым национальным колоритом, на универсальном языке музыки вносит свой вклад во взаимопонимание между народами. Символично, что благодаря фестивалю, послами мира и взаимного уважения становятся именно военные музыканты, представляющие всё разнообразие национальных, творческих и армейских традиций планеты.

Как и в прошлые годы, в 2015 году Фестиваль приурочен ко Дню города Москвы. В первый день празднования по Тверской улице прошло шествие, в котором приняли участие оркестры, выступающие на «Спасской башне», а на следующий день они дали бесплатные концерты в городских парках. По уже сложившейся традиции, в рамках Фестиваля на Красной площади на специально оборудованном манеже выступили всадники Кремлевской школы

верховой езды.

С 2007 года кавалерийский почетный эскорт Президентского полка является постоянным участником военно-музыкального фестиваля «Спасская башня».

История кавалерийского почетного эскорта корнями уходит к основанному в 1811 году Императорскому конвою. Отечественная война 1812 года довольно необычным образом повлияла на формирование кавалерии в наше время – для обеспечения съемок фильма

С.Ф. Бондарчука «Война и мир» в 1962 году был сформирован Отдельный кавалерийский дивизион, преобразованный в 1963 году в 11-й Отдельный кавалерийский полк. За время своего существования 11-й Отдельный кавалерийский полк обеспечил съемки более 900 кинофильмов.

В 2002 году на базе 11-го Отдельного кавалерийского полка был образован кавалерийский почетный эскорт в составе Президентского полка Службы комен-

данта Московского Кремля Федеральной службы охраны Российской Федерации.

Основной задачей кавалерийского почетного эскорта является обеспечение государственных, церемониальных и протокольных мероприятий. В послужном списке кавалерийского почетного эскорта обеспечение церемонии вступления в должность Президента Российской Федерации, выступление в 2008 году на всемирном конном фестивале СНГ в городе Аахен (Германия), обеспечение цере-

монии встречи глав государств, неоднократное участие в парадах 9 мая и торжественном шествии 7 ноября на Красной площади, ежегодное выступление с показательной программой на скачках на приз Президента Российской Федерации и многие другие. С сентября 2004 года кавалерийский почетный эскорт участвует в церемонии развода конных и пеших караулов на Соборной площади Московского Кремля.

Затем лучшие военные оркестры из 14-ти стран удивили гостей своими талантами. Все выступления объединяла одна тема – 70-летие Великой Победы.

Под музыку Шостаковича и Чайковского кадеты Суворовского училища напоминают, какой страшной и разрушительной может быть война. Ансамбль из Китая впервые за границей и сразу производит фурор. Выступают с ротой почетного караула, в которой одни девушки. Каждая ростом от 180 и выше. Дирижер шутит: им бы на подиум, а они на плац. Сюрприз для российских зрителей – «Подмосковные вечера».

Калейдоскоп народов и культур. Красная площадь за минуты будто превращается в пространство для карнавала, становится сценой оперного театра, а временами напоминает съёмочную площадку фильма о супергеронтах.

Финальный аккорд – исполнение знаменитой песни «День победы» под залпы салюта на фоне светового шоу на храме Василия Блаженного. Сводный оркестр, 1500 участников, несколько минут, когда и зрители, и музыканты из разных стран мира говорят на одном языке – языке искусства.



Фото: официальный сайт фестиваля «Спасская башня». Автор Борис Борт.

КОНКУРС!

ВОКРУГ СВЕТА

Коллеги!

Напоминаем, в прошлом номере мы объявили новую рубрику «Вокруг света».

Предлагаем в любой литературной форме – очерка, репортажа, интервью, просто небольшой, но интересной и занимательной информации рассказать читателям о самом запоминающемся и увлекательном путешествии. И обязательно проиллюстрировать материал фотографиями. Неважно, самостоятельное это было путешествие, с семьей, друзьями или коллегами. Главное – это Ваши незабываемые впечатления.

Срок подачи – до конца марта 2016 года. Итоги будут подведены в апрельском номере.

По случаю 55-летнего юбилея ПАО «Газпром автоматизация» лучшего автора рубрики ждет необыкновенный сюрприз!

Присылайте свои материалы на адрес pr@gazauto.gazprom.ru

